



# FORMATION

## ANIMER UNE POLITIQUE D'AMÉLIORATION CONTINUE

### OBJECTIFS

- Innover avec des (éco)pratiques et outils dédiés
- Impliquer progressivement les parties prenantes
- Mettre en oeuvre une politique (éco)responsable

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Étude de cas pratiques & retours d'expérience
- QCM, groupes de travail, ateliers de réflexion...
- Supports : référentiel AFNOR, outils Riposte Verte

### PUBLIC

- Tout dirigeant ou agent chargé de mettre en oeuvre une démarche (éco)responsable structurée
- 12 participants au maximum

### DURÉE + TARIF

- 1 journée
- Inter-entreprise : 250 € / participant
- Pré-requis : maîtrise des modules « Initier la démarche » & « S'engager avec un plan d'actions »



L'association  
au service de l'environnement  
(tertiaire)

Tél. : 0970 408 700

Fax : 0821 473 281

contact@riposteverte.com

[www.riposteverte.com](http://www.riposteverte.com)

### PROGRAMME

#### ENCOURAGER L'INNOVATION PERMANENTE...

- Quels **outils** pour améliorer progressivement les pratiques ?
- Comment renforcer l'**implication individuelle** & collective ?
- Avec quels moyens mener des **actions préventives** ?
- Quelle **surveillance organisationnelle** pour la direction ?
- Par quelles **valeurs** fédérer & motiver ses collaborateurs ?
- Quelle(s) **communication(s)** aux parties prenantes ?
- Pour quelle **reconnaissance officielle** opter ?

#### POUR MOBILISER ET AGIR DURABLEMENT !

- La **définition des rôles et des responsabilités** renforce le soutien à la démarche.
- Une **communication soutenue** facilite le changement.
- La **multiplication des actions** favorise la prise de (nouvelles) bonnes habitudes.
- Votre **programme d'actions** repose sur des indicateurs de suivi évalués régulièrement.
- Vous anticipez les inéluctables **évolutions réglementaires**.
- La **certification** (ou labellisation) valide vos engagements.
- Votre **maîtrise opérationnelle** crédibilise votre politique environnementale.



Salariés formés,  
salariés engagés !



Organisme de formation  
N° 11 91 06467 91