



# Formations RSE



RIPOSTE VERTE

POUR UN BUREAU RESPONSABLE

CATALOGUE 2024



« Cofondateurs et directeurs associés de Riposte Verte, c'est avec un plaisir sans cesse renouvelé que nous partageons une expertise unique des démarches RSE au bureau forgée par plus de quinze ans d'expérience. »



En France, les études relatives à l'implication des salariés montre que, pour un salarié sur deux, le meilleur moyen de les impliquer en matière de RSE est de suivre une formation dédiée. Pourtant, cette année, seul un sur cinq en suivra une...

Chez Riposte Verte, nous considérons que ce moment d'apprentissage et d'échange est primordial pour renforcer la compréhension des messages et prendre en compte les spécificités de vos métiers.

Depuis plus de quinze ans, nous affinons nos méthodes pédagogiques et favorisons la prise de parole, l'écoute, les ateliers de réflexion en groupe et, bien sûr, le jeu.

Modulable et évolutive, notre offre est développée pour accompagner toutes les étapes de votre démarche. Parcourez le sommaire ou feuillotez ce livret et si la formation recherchée n'est pas présente, nous travaillerons avec plaisir à la coconstruire avec vous.

Valéry & Cyril



## Appréhender les enjeux et solutions RSE

- ↘ Maîtriser les aspects fondamentaux d'une démarche RSE
- ↘ Intégrer les aspects environnementaux de la RSE
- ↘ S'initier à la méthode Bilan Carbone®
- ↘ Adopter les écogestes individuels et collectifs au bureau

## Passer à l'action

- ↘ Formaliser votre stratégie RSE
- ↘ Maîtriser votre empreinte environnementale
- ↘ Optimiser votre politique de mobilité durable

## Se préparer à la certification

- ↘ Préparer votre évaluation RSE EcoVadis
- ↘ Préparer votre labellisation environnementale EnVol

## Profiter d'une formation sur-mesure

- ↘ Se former aux enjeux et solutions RSE de votre secteur d'activité



## Focus Partenaires et Animations



## Appréhender les enjeux et solutions RSE

Avec 4 modules au choix, les participants, pilotes de la politique RSE ou salariés associés, vont s'approprier les enjeux, concevoir une démarche adaptée à leur organisation et identifier des actions concrètes à mener.



**Maitriser les aspects fondamentaux de la RSE** : profiter d'une vision à 360° des enjeux RSE de votre organisation et des solutions pour réussir le lancement ou l'approfondissement de votre politique.



**Intégrer les aspects environnementaux de la RSE** : hiérarchiser vos enjeux environnementaux (achats, énergie, mobilité, déchets, etc.) avant d'appliquer une méthodologie de réduction pérenne des impacts.



**S'initier à la méthode Bilan Carbone®** : découvrir et utiliser LA méthode de référence en matière de gestion des émissions de gaz à effet de serre et lutter efficacement contre le dérèglement climatique.



**Adopter les écogestes au bureau** : utiliser la force du collectif pour identifier des actions simples et efficaces adaptées à votre site (gouvernance, équipements, etc.) et vos procédures de travail.

Les formations peuvent être suivies seules ou en parcours.

## Maitriser les aspects fondamentaux d'une démarche RSE

### “ Paroles de risposteur·es

« Sur le fond, cette formation m'a enfin permis de mieux comprendre les concepts de RSE dont j'entendais beaucoup parler et les principales étapes de la démarche. Sur la forme, la séance est vraiment conviviale et le formateur à l'écoute ! »

### Le Programme



#### Bien se préparer

- Découvrir les principes du DD et de la RSE
- Appréhender la réglementation en vigueur
- Choisir un référentiel adapté à ses attentes
- Initier le dialogue avec les parties prenantes
- Réaliser l'autodiagnostic de son organisation



#### Pour bien se lancer

- Analyser les autodiagnostic réalisés
- Piloter et faire vivre une politique RSE
- Anticiper les impacts sur les métiers
- Mesurer/suivre les gains et communiquer
- Valoriser les acquis de la formation

### Objectifs

- Saisir les concepts de DD et de RSE
- Maîtriser les étapes d'une démarche RSE
- Évaluer et améliorer sa performance RSE

### Pédagogie

- Apports théoriques et supports ludiques
- Études de cas et exercices pratiques
- Retours d'expériences et débats

### Participants

- Tous types d'organisations professionnelles
- Collaborateurs/rices de la politique QHSE/RSE
- 3 à 12 pers. en présentiel/à 8 en distanciel

### Infos pratiques

- Formation intra ou inter, en présentiel ou distanciel
- Durée : 2 journées
- Pré requis : aucun

# Intégrer les aspects environnementaux de la RSE

## “ Paroles de risteuseur·es

« Très bon moment d'échange pour approfondir mes connaissances. J'ai bien apprécié la dernière partie qui correspond parfaitement à mon rôle en interne. Je me rends mieux compte de la multitude des impacts mais je connais aussi quelques solutions. »

### Le Programme



#### Identifier les pistes d'amélioration

- Gouvernance, achat et communication
- Énergie, eau, air, nettoyage et déchets
- Mobilité, restauration et biodiversité



#### Définir et déployer une politique dédiée

- Construction d'un plan d'action prioritaire
- Adaptation de la démarche à l'organisation



#### Suivre les impacts et gains associés

- Calcul et suivi des indicateurs de performance
- Communication autour de la démarche
- Valorisation des acquis de la formation

## Objectifs

- Identifier vos enjeux environnementaux
- Déployer une démarche personnalisée
- Évaluer et améliorer la performance globale

## Pédagogie

- Apports théoriques et supports ludiques
- Études de cas et exercices pratiques
- Retours d'expériences et débats

## Participants

- Tous types d'organisations tertiaires
- Collaborateurs/rices de la politique QHSE/RSE
- 3 à 12 pers. en présentiel/à 8 en distanciel

## Infos pratiques

- Formation intra ou inter, en présentiel ou distanciel
- Durée : 1 journée
- Pré requis : aucun

## S'initier à la méthode Bilan Carbone®

### “ Paroles de risteposteur·es

« J'ai particulièrement apprécié la possibilité de suivre la formation en e-learning à mon rythme. Le support est bien structuré et nous amène à la journée de formation avec de bonnes compétences, complétées par une journée pratique enrichissante. »

### Le Programme



#### E-learning (15h)

- Appréhender enjeux, réglementations et outils
- Principes de comptabilisation et calculs
- Découvrir la méthode Bilan Carbone®
- Tester le tableur avec des tutoriels et exercices



#### Journée (7h)

- Planifier et piloter une politique carbone
- Appliquer la méthode Bilan Carbone®
- Initier et suivre un plan d'action adapté
- Communiquer autour de la démarche
- Valoriser les acquis de la formation

### Objectifs

- Identifier les motivations et les freins.
- Découvrir et comprendre la méthode
- Réaliser un Bilan Carbone® interne

### Pédagogie

- Apports théoriques et supports ludiques
- Études de cas et exercices pratiques
- Retours d'expériences et débats

### Participants

- Tous types d'organisations professionnelles
- Collaborateur·rices de la politique QHSE/RSE
- 3 à 12 pers. en présentiel/à 8 en distanciel

### Infos pratiques

- Formation intra ou inter, en présentiel ou distanciel
- Durée : e-learning + 1 journée
- Pré requis : aucun

# Adopter les écogestes individuels et collectifs au bureau

## “ Paroles de risposteur·es

« Je recommande ce type de formation qui m'a, d'abord, fait prendre conscience des problèmes de la planète et du lien avec mes pratiques au travail avant de nous faire collectivement rechercher des solutions concrètes adaptées à nos métiers. »

### Le Programme



#### Maîtriser les principaux enjeux tertiaires

- Gouvernance, achat et communication
- Énergie, eau, air, nettoyage et déchets
- Mobilité, restauration et biodiversité



#### Identifier et adopter des écogestes individuels

- Recherche d'écogestes individuels
- Identification des conditions de réalisation



#### Identifier et déployer des écogestes collectifs

- Recherche d'engagements organisationnels
- Identification des conditions de réalisation
- Communication autour de la démarche
- Valorisation des acquis de la formation

## Objectifs

- Cerner les enjeux environnementaux au bureau
- Identifier des pistes d'actions concrètes
- Favoriser les écogestes individuels et collectifs

## Pédagogie

- Apports théoriques et supports ludiques
- Retours d'expériences et débats
- Réflexion collective

## Participants

- Tous types d'organisations tertiaires
- Tous collaborateurs/rices
- 3 à 12 pers. en présentiel/à 8 en distanciel

## Infos pratiques

- Formation intra ou inter, en présentiel ou distanciel
- Durée : 1 journée
- Pré requis : aucun



## Passer à l'action

Choisissez votre thématique (RSE, environnement ou mobilité) pour prendre conscience des enjeux, évaluer votre organisation selon un référentiel reconnu et renforcer votre démarche.



**Formaliser votre stratégie RSE** au regard des critères essentiels édictés dans la norme ISO 26000 : Valeurs/Gouvernance - Relations/Conditions de travail - Environnement - Loyauté des pratiques - Respect des clients/consommateurs - Communauté/Engagement sociétal - Droits de l'Homme.



**Maîtriser votre empreinte environnementale** au regard des attentes du premier niveau de l'ISO 14001 et des principaux impacts de sites tertiaires : Gouvernance - Achats - Énergie - Eau - Déchets & Nettoyage - Mobilité.



**Optimiser votre politique de mobilité durable** en suivant le référentiel de l'ADEME relatif au Plan De Mobilité Employeur : Gouvernance - Communication - Implantation - Flotte - Trajets Domicile/Travail - Déplacements professionnels - Travail à distance - Fret - Visiteurs.

## ACTION

# 3 thématiques au choix : RSE, Environnement ou Mobilité durable

## “ Paroles de risteuseur·es

« En fait, cette formation ne ressemble pas à une formation ! L'animateur alterne les phases de partage d'information, de questionnement, d'échanges en groupe, de jeux et, au final, j'en retiens des conseils et des idées précieuses à appliquer. »

## Le Programme



### Se familiariser avec les concepts et s'évaluer

- Enjeux globaux du développement durable
- RSE, écoresponsabilité et parties prenantes
- Découverte des principaux labels/normes
- Autodiagnostic *RSE, Environnement ou Mobilité durable* de son organisation



### Définir et déployer une politique dédiée

- Analyse des autodiagnostic réalisés
- Construction d'un plan d'action prioritaire
- Adaptation de la démarche à l'organisation



### Mesurer les impacts et gains associés

- Calcul et suivi des indicateurs de performance *RSE, environnementale ou de mobilité durable*
- Communication autour de la démarche

## Objectifs

- Réaliser un diagnostic thématique préliminaire
- Initier et formaliser une démarche dédiée
- Planifier les actions prioritaires identifiées

## Pédagogie

- Apports théoriques et supports ludiques
- Études de cas dont autodiagnostic personnalisé
- Retours d'expériences et débats

## Participants

- Tous types d'organisations professionnelles
- Collaborateurs/rices de la politique QHSE/RSE
- 3 à 8 pers. en présentiel/à 6 en distanciel

## Infos pratiques

- Formation intra ou inter, en présentiel ou distanciel
- Durée : 1 journée
- Pré requis : aucun



## Se préparer à la certification

Si les 2 programmes de formations sont distincts, l'ambition reste la même : vous permettre d'obtenir la reconnaissance de vos engagements basée sur un référentiel personnalisé, au choix :



**Évaluation RSE EcoVadis** basée sur un questionnaire structuré en cinq thèmes principaux : Gouvernance, Social & Droits de l'Homme, Environnement, Éthique et Achats responsables.



**Label environnemental EnVol** dédié aux organisations de moins de 50 personnes, basé sur le premier niveau de l'ISO 14001 et structuré en sept thèmes principaux : Gouvernance - Achats - Énergie - Eau - Déchets & Nettoyage - Mobilité.

Le découpage des formations suit la **préparation de votre dossier de candidature** : découverte du référentiel, collecte de données, réponse aux questions, soumission, etc.

# Préparer l'évaluation RSE EcoVadis

## “ Paroles de risposteur·es

« Un petit peu perdue (voire affolée) devant le périmètre et la densité du référentiel pour mon entreprise, cet accompagnement dans le temps m'a permis d'avancer pas à pas avec une aide expert et au sein d'un groupe restreint, idéal pour faciliter les échanges. »

## Le Programme



### Journée 1

- Découvrir les principes et enjeux d'une démarche RSE
- Maîtriser le référentiel EnVol et le dossier de candidature



### Journées 2 & 3

- Préparer la première partie de l'évaluation (gouvernance, droits de l'Homme, social)
- Préparer la seconde partie de l'évaluation (environnement, éthique, achats responsables)



### Demi-journée de bilan

- Analyser les résultats de son évaluation
- Préparer le déploiement de son plan d'action

## Objectifs

- S'approprier les exigences du référentiel
- Collecter les documents justificatifs requis
- Déposer le dossier complet d'évaluation

## Pédagogie

- Apports théoriques et supports ludiques
- Études de cas, retours d'expériences et débats
- Constitution de votre dossier en fil rouge

## Participants

- Tous types d'organisations professionnelles
- Collaborateurs/rices de la politique QHSE/RSE
- 2 à 6 pers. en présentiel/à 4 en distanciel

## Infos pratiques

- Formation intra ou inter, en présentiel ou distanciel
- Durée : 3,5 journées
- Pré requis : volonté d'obtenir une reconnaissance RSE/EcoVadis

# Préparer la labellisation environnementale EnVol

## “ Paroles de risposteur·es

« Pour une petite PME, obtenir une certification de nos engagements environnementaux était important vis-à-vis de nos fournisseurs et grâce à cette formation en plusieurs jours, j'ai réussi à bien comprendre les enjeux, maîtriser les attentes de l'auditeur et préparer un dossier solide. »

## Le Programme



### Journée 1

- Découvrir les principes et enjeux d'une démarche environnementale
- Maîtriser le référentiel EnVol et le dossier de candidature



### Journées 2 & 3 & 4

- Appréhender et préparer les justificatifs pas à pas : lancement, analyses environnementales et de conformité réglementaire, définition du plan d'action, formalisation et revue de direction



### Demi-journée de bilan

- Analyser les résultats de son évaluation
- Préparer le déploiement de son plan d'action

## Objectifs

- S'approprier les exigences du référentiel
- Disposer des documents justificatifs requis
- Déposer le dossier complet de labellisation

## Pédagogie

- Apports théoriques et supports ludiques
- Études de cas, retours d'expériences et débats
- Constitution de votre dossier en fil rouge

## Participants

- Tous types d'organisations <50 salariés
- Collaborateurs/rices de la politique QHSE/RSE
- 2 à 6 pers. en présentiel/à 4 en distanciel

## Infos pratiques

- Formation intra ou inter, en présentiel ou distanciel
- Durée : 4,5 journées
- Pré requis : volonté d'obtenir le label EnVol



## Profiter d'une formation sur-mesure

Personnalisée pour prendre en compte besoins et spécificités de votre secteur et de vos métiers, une formation sur-mesure étudie votre fonctionnement comme cas concret pour renforcer la compréhension des messages et faciliter la conduite du changement.

Trop nombreux pour être tous présentés, 4 modules thématiques et les impacts associés illustrent, à titre d'exemples, des formations déjà menées avec succès :



**Numérique** : informatique, impression, services numériques, téléphonie, données, etc.



**Tourisme** : mobilité, site, énergie, eau, biodiversité, restauration, etc.



**Travail temporaire** : prévention, sécurité, équité sociale, développement professionnel, ancrage territorial, etc.



**Évènementiel** : mobilité, site, restauration, sonorisation, éclairage, déchets, etc.

SUR-MESURE

## Formations sur-mesure

### “ Paroles de risposteur·es

« Avant aujourd'hui j'avais bien une idée des enjeux et solutions de RSE mais pas vraiment de numérique responsable. Grâce au contenu de la formation et aux échanges avec le formateur et les autres stagiaires, je vais pouvoir lancer la démarche interne. »

### Le Programme



#### Découvrir la RSE liée à son secteur d'activité

- Appréhender les principes de base et enjeux
- Découverte des labels, normes et référentiels



#### Débuter par un état des lieux concret exhaustif

- Évaluation des impacts adaptée à son secteur d'activité et ses métiers



#### Définir et déployer une politique dédiée

- Construction d'un plan d'action prioritaire
- Adaptation de la démarche à l'organisation



#### Mesurer les impacts et gains associés

- Calcul et suivi des indicateurs de performance
- Communication autour de la démarche

### Objectifs

- Découvrir les enjeux RSE sectoriels
- Identifier des pistes d'actions concrètes
- Pérenniser les engagements sociétaux

### Pédagogie

- Apports théoriques et supports ludiques
- Études de cas, retours d'expériences et débats
- Autodiagnostic

### Participants

- Tous types d'organisations tertiaires
- Tous collaborateurs/rices
- 3 à 12 pers. en présentiel/à 8 en distanciel

### Infos pratiques

- Formation Intra, en présentiel ou distanciel
- Durée : 1 ou 2 journées
- Pré requis : aucun

## Nos partenaires

Organisme de formation depuis 2008, Riposte Verte assure des processus de fonctionnement et de développement des compétences de qualité, reconnus par la certification Qualiopi et proposés via ses partenaires.



L'Institut de Promotion des Techniques de l'Ingénierie et du Conseil, créé en 1985 à l'initiative de la Fédération CINOV, est l'organisme de formation des entreprises de la branche du conseil, de l'ingénierie et du numérique. Travaillant en étroite collaboration avec les syndicats professionnels présents au sein de la fédération CINOV, l'IPTIC est également partenaire de la CPME et de l'OPCO ATLAS (anciennement Fafiec) depuis de nombreuses années avec un référencement sur un grand nombre de formations au titre des Actions Collectives Nationales.

L'institut est certifié Qualiopi® (au titre des actions de formation), référencé par Datadock et Certifié OPQF.

 [www.iptic.fr](http://www.iptic.fr)



L'Institut Formation Carbone, créée en 2011 dans le cadre du transfert de la méthode Bilan Carbone® de l'ADEME à l'Association Bilan Carbone (ABC), est le premier institut européen de formation spécialisé sur les enjeux climatiques et énergétiques. Depuis son lancement, le premier objectif de l'IFC a été d'assurer la continuité des formations à la méthode Bilan Carbone®. Aujourd'hui, sa mission est de permettre à tous professionnels de comprendre et maîtriser les questions en lien avec les enjeux énergétiques, climatique et environnementaux pour que la prise en compte dans leurs stratégies leur apporte une réelle valeur ajoutée.

L'institut est certifié Qualiopi® (au titre des actions de formation) et référencé par Datadock.

 [www.if-carbone.com](http://www.if-carbone.com)

## Nos animations

Si vous cherchez des animations ponctuelles pour renforcer votre démarche RSE, vous trouverez dans notre catalogue dédié une sélection d'actions à mener, fruit de 17 années passées à animer des politiques RSE et environnementales pour des organisations de toutes tailles et tous secteurs.

# RIPOSTE VERTE

POUR UN BUREAU RESPONSABLE

Active depuis 2006, Riposte Verte apporte aux organisations professionnelles ses expertises en matière de RSE, de Gestion et Utilisation durables des bâtiments et d'optimisation des émissions Climat/Carbone.

Nos accompagnements visent à renforcer la formalisation de la démarche, identifier de nouveaux axes d'amélioration et faciliter le déploiement opérationnel des actions planifiées.

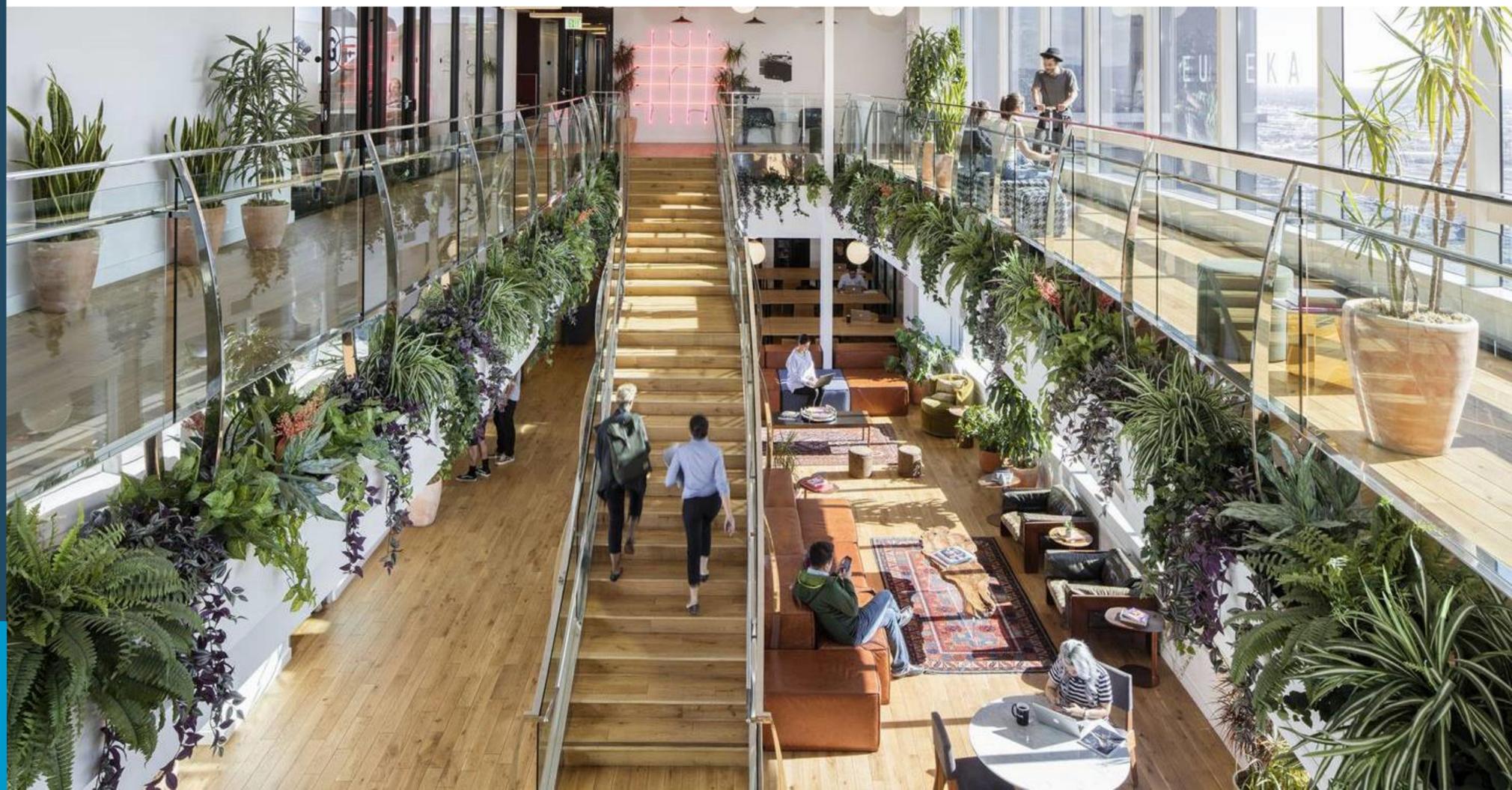
Société coopérative œuvrant pour l'intérêt général, Riposte Verte anime l'Observatoire du Bureau Responsable, notamment avec le WWF France et développe des outils gratuits pour les petites organisations : auto-évaluations, guides, affiches, jeux, etc.



riposte  
verte



[www.riposteverte.com](http://www.riposteverte.com)



06 09 75 23 24



[contact@riposteverte.com](mailto:contact@riposteverte.com)