FICHES RÉFÉRENCES

Formations/Actions RSE

Contexte et enjeux

Le réseau a un triple besoin :
- Faire connaître la démarche interne et les engagements pris.
- Sensibiliser à la RSO et encourager les écogestes individuels.
- Faire ressortir des pistes d'action à intégrer au prochain contrat
d'objectifs signé avec le rectorat.

Des formations sont donc planifiées sur toute une année.

Missions accomplies

Au cours de 12 demi-journées de formation, environ 80 collaborateurs découvrent les principaux enjeux de développement durable de leur secteur d'activité et de leur organisation.

En complément, les collaborateurs réalisent le Diagnostic Environnemental de leur centre. Il en ressort une moyenne de 11 bonnes pratiques et 24 préconisations personnalisées par centre.

De cet état des lieux, 12 actions prioritaires communes sont ressorties et mises en débat par le comité de pilotage de la démarche.

Pour favoriser la diffusion et l'appropriation du plan d'actions, un guide personnalisé est publié et remis à chaque collaborateur.

Exemples d'engagements pris

Parmi les 59 préconisations, 21 sont retenues, notamment :
- Définir une politique formalisée de télétravail pour tous les salariés.
- Paramétrer extinction et mise en veille automatiques des matériels.
- Composer un catalogue restreint de petites fournitures (Lyreco).

RÉSEAU GRETA ÎLE-DE-FRANCE

DURANT 12 MOIS, RIPOSTE VERTE SENSIBILISE LES COLLABORATEURS DU RÉSEAU DES GRETA DE L'ACADÉMIE DE CRÉTEIL AU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET À LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS AVEC DES FORMATIONS IDENTIFIANT LES ACTIONS PRIORITAIRES TRÈS CONCRÈTES À METTRE EN OEUVRE.

Réseau GRETA IDF

4 rue Georges Enesco
94000 Créteil
Tél. : 01 57 02 67 17
www.forpro-creteil.org

F. GHEERAERT, Cheffe de projet
F. FIOLETTI, Coordinateur

Principales données

- 3 academies – 8 départements
- 28 GRETA
- 370 centres locaux
- Stagiaires : 70 000/an

Principaux outils utilisés

- Auto-évaluation multisites
- Module de formation personnalisé

riposte verte