Politique de développement durable - RSE

Contexte et enjeux

Anticipant les demandes de plus en plus contraignantes de ses principaux financeurs (Union européenne, région...), l'association souhaite faire un état des lieux de ses pratiques, formaliser sa politique et identifier ses futures actions prioritaires.

Pour répondre à ces trois enjeux, une étude approfondie était nécessaire ainsi que la mise sur pied d'un comité de pilotage dédié.

Missions accomplies

Le Bilan de transition environnementale du siège porte sur la gouvernance interne et la gestion des achats hors production, de l'énergie, des déplacements, de l'eau, de la qualité de l'air, du bruit et, bien sûr, des déchets.

Pour être exhaustif, l'audit repose sur une étude documentaire, des visites de site, des interviews en face à face et une enquête individuelle menée en ligne auprès de tous les salariés.

Les résultats font ressortir un total de 40 bonnes pratiques, complétées depuis par la mise en œuvre de plus de 80 préconisations étalées sur 6 plans d'actions annuels. Depuis 2012, Laser formation bénéficie de la marque EnVol délivrée par l'agence LUCIE pour la CCI France et l'ADEME.



Exemples d'engagements pris

Parmi les 80 préconisations, 15 sont retenues, notamment :

- Acheter 100 % de papier et enveloppes écologiques.
- Former 100 % des collaborateurs et des stagiaires aux écogestes.
- Trier et recycler 100 % des déchets dangereux et non dangereux.





DEPUIS 2010, RIPOSTE VERTE ACCOMPAGNE L'ASSOCIATION LASER FORMATION POUR RENFORCER LES PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES DE SON SIÈGE PARISIEN, DIMINUER L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DE SON ACTIVITÉ ET IMPLIQUER SES COLLABORATEURS DANS LA DÉMARCHE.

Laser Formation

41/43 rue des Rigoles 75020 Paris Tél.: 01 40 33 44 72 www.laserformation.com

+ B. BERMOND, Directeur
J. MANSOURI, Coordinatrice

Principales données

Cr

Création: 1984

ŏ

Collaborateurs : 15

Stagiaires:>600/an



Superficie du siege : 1 000 m²

Principaux outils utilisés



Bilan de transition environnementale

